

**Общество с ограниченной ответственностью  
«Реновация»**

«УТВЕРЖДАЮ»  
Генеральный директор  
ООО "Реновация"  
Алексеева О.К.



Приказ № 2 от "14" мая 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ**

2018 г.

## 1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует деятельность структурного подразделения в составе **Общества с ограниченной ответственностью «Реновация»**

1. Обособленное структурное подразделение (далее - ОСП) является самостоятельным подразделением в составе **ООО «Реновация»** - (далее- ОСП).
2. ОСП не является юридическим лицом. Создается для повышения эффективности функционирования системы образования в составе **ООО «Реновация»** за счет внедрения новых технологий в различные сферы деятельности .
3. ОСП возглавляется Генеральным директором **ООО «Реновация»** (далее – Руководитель
4. Руководитель несет ответственность за функционирование ОСП согласно данному Положению.
5. В своей работе ОСП руководствуется законодательством РФ, приказами и указаниями Генерального директора **ООО "Реновация"** и настоящим Положением.

### 6. ОСП создается в целях:

**-осуществления образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования( повышения квалификации).**

Целью повышения квалификации является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, а так же обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

7. Работа ОСП строится на основе:

- Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», настоящего Положения,
- системы должностных инструкций работников **ООО "Реновация"**.

8. Сотрудники ОСП имеют право выходить с предложениями о коррекции Положения об ОСП для улучшения образовательного процесса.

## 2. Организация образовательного процесса

1.1. Образовательный процесс в **ООО «Реновация»** ориентирован на специалистов со средним и высшим профессиональным образованием (далее «Обучающиеся»).

Обучение в ОСП платное.

2.2. Оборудование и оснащение структурного подразделения, организация рабочих мест в нем производится в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов, правил, норм и инструкций по безопасным приемам работы, охране труда и санитарии.

2.3. Обучение в ОСП осуществляется на русском языке.

2.4.Порядок приема на обучение в Общество:

– На обучение в Общество могут быть приняты лица, независимо от их гражданства, места жительства. Уровень базовой подготовки и возрастной ценз устанавливаются в соответствии с видом образовательной программы.

– Прием поступающих производится на основании заявлений поступающих или направлений (заявок) предприятий и организаций, направляющих сотрудников на обучение (далее именуемых «Предприятие» или «Предприятия»).

– При приеме между Обществом и заказчиком платных образовательных услуг, поступающим или Предприятием, заключается договор, включающий в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе обучения, а также условия, сроки, порядок обучения и оплаты.

– Зачисление на обучение в Общество оформляется приказом по **ООО "Реновация"**

2.5. **ООО "Реновация"** реализует следующий вид образовательной программы:

- Дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации.

2.6. Освоение обучающимися реализуемых ОСП образовательных программ может осуществляться по различным формам обучения.

2.7. Образовательные программы реализуются как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе с элементами дистанционного обучения.

При реализации образовательных программ может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий.

2.8. Перечень реализуемых ООО "Реновация" видов образования соответствует направлениям подготовки, определяемым лицензией (лицензиями).

2.9. Образовательный процесс в ООО "Реновация" регламентируется подготовленным самостоятельно и утвержденным Генеральным директором ООО "Реновация", примерным годовым календарным графиком реализации образовательных программ, а также утвержденными в составе образовательных программ учебными и учебно-тематическими планами. Расписание занятий разрабатывается Организацией и утверждается Генеральным директором ООО до начала обучения, но после осуществления процедуры зачисления поступающих на образовательную программу и комплектования групп.

2.10. ООО "Реновация" имеет режим функционирования с 9 часов 00 минут до 18 часов 00 минут, пять дней в неделю.

2.11. ООО "Реновация" может вносить изменения в свой режим функционирования с учетом потребностей обучающихся и условий реализации образовательных программ.

2.12. Учебный год определяется с 01 сентября по 31 мая. В случае если это требует образовательный процесс, начало и окончание учебного года может быть изменено в соответствии с учебным графиком, утвержденном ежегодно.

2.13. Набор в группы для обучения осуществляется в течение всего учебного года.

2.14. Обучение по всем видам образовательных программ начинается по мере комплектования групп.

2.15. Обучение по каждому виду образовательной программы включает в себя один или несколько этапов.

- Количество обучающихся в группах:

- по программе дополнительного профессионального образования - до 10 человек.

В ООО "Реновация" предусматривается также проведение при необходимости индивидуальных занятий (консультаций) с обучающимися.

2.16. Система оценок, формы и порядок проведения промежуточной и итоговой аттестации в Обществе.

- Реализуемые Обществом образовательные программы включают в себя прохождение Слушателями итоговой аттестации и, при необходимости, промежуточной аттестации.

- При наличии в образовательной программе промежуточной аттестации она производится после завершения определенной дисциплины, части, модуля образовательной программы

2.17. В Обществе предусмотрена следующая система оценки знаний:

Промежуточная аттестация осуществляется в форме недифференцированного зачета – оценки «зачтено»/«не зачтено»;

Итоговая аттестация может осуществляться в форме дифференцированного теста, зачета или экзамена.

Общество может использовать и другие системы оценки знаний, указанные в утвержденных образовательных программах

После успешного завершения Слушателем обучения по образовательной программе Общество в соответствии с лицензией выдает Слушателю документ установленного образца, подписанный Руководителем ОСП и заверенный печатью Общества- Удостоверение о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию и не завершившим обучение, выдается справка установленного образца о прослушанных дисциплинах (темах) в составе образовательных программ с указанием объема часов. Вышеуказанная справка подписывается Руководителем ОСП и заверяется печатью Общества.

**В ООО "Реновация" устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекционные занятия, практические занятия, семинары, консультации.**

1.2. Порядок отчисления.

1.2.1. Отчисление возможно в следующих случаях:

- по заявлению обучающегося или его законных представителей;
- при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья обучающегося, препятствующего его дальнейшему пребыванию в ООО "Реновация"
- при нарушении внутреннего распорядка ООО "Реновация"
- по окончании срока обучения

Решение об отчислении оформляется приказом Генерального директора ООО "Реновация" не позднее, чем в трехдневный срок со дня принятия решения.

1.3. Дисциплина в ООО "Реновация" поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.4. К компетенции ОСП относятся разработка и утверждение образовательных программ, учебных и учебно-тематических планов, рабочих программ дисциплин (тем) и курсов, разработка и утверждение календарных учебных графиков, внутреннего распорядка и иных локальных актов, использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий, в том числе электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, законодательством Российской Федерации и лицензией.

### **3. Педагогические работники подразделения**

3.1. К педагогической деятельности в ОСП допускаются лица, имеющие среднее специальное и высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

3.2. Не допускаются к педагогической деятельности лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления, перечень которых установлен законом.

3.3. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в ОСП могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4. Педагогические работники ОСП имеют право:

- повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств Общества;
- обжаловать приказы и распоряжения органов управления Общества в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.5. Работники ОСП имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и трудовыми договорами.

3.6. Преподаватели ОСП имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов.

3.7. Преподавателям ОСП предоставляются права, определенные законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и трудовыми договорами.

3.8. Обязанности работников ОСП:

- соблюдать настоящее Положение и Правила внутреннего трудового распорядка ОСП;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, указанные в должностных инструкциях;
- обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;
- не применять антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и духовным насилием над личностью обучающегося.

3.9. За успехи в учебной, методической и научной деятельности для работников ОСП правилами внутреннего распорядка устанавливаются различные формы поощрения.

3.10. Персонал ОСП, как педагогический, так и вспомогательный, принимается на работу в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.11. Заработная плата работнику ОСП выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

3.12. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством РФ.

3.13. Работникам ОСП гарантируются права, социальные гарантии и льготы, установленные действующим законодательством РФ.

#### **4. Принципы взаимодействия со структурными подразделениями**

ООО "Реновация" в своей работе ОСП взаимодействует с другими подразделениями Общества в соответствии со следующими принципами:

1. Осуществление деятельности в ОСП происходит в строгом соответствии с Уставом Общества.
2. Полномочия исполнителей ОСП определяются структурой ОСП и должностными обязанностями согласно должностным инструкциям, утвержденным Генеральным директором.
3. Взаимодействие сотрудников ОСП с другими структурными подразделениями ООО «Реновация» строится на основе единой кадровой политики и в соответствии со штатным расписанием Общества на принципах взаимоуважения.
4. Вопросы, возникающие в течение рабочего периода и связанные с производственной деятельностью, должны разрешаться в кратчайшие сроки.
5. Уровень взаимодействия должностных лиц ООО «Реновация» регламентируется внутренними инструкциями специалистов.

#### **5. Изменение и дополнение настоящего положения**

5.1. Настоящее Положение может быть изменено только по решению Учредителя Общества.

5.2. Решение об изменениях в настоящее Положение оформляется в письменной форме и подписывается Учредителем Общества и утверждается Генеральным директором Общества.